



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 144]

नई दिल्ली, मंगलवार, मार्च 19, 2013/फाल्गुन 28, 1934

No. 144]

NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 19, 2013/PHALGUNA 28, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2013

**सा.का.नि. 179(अ).—** केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मंत्रिमंडल सचिवालय, विशेष सेवा ब्यूरो (दूरसंचार) सेवा नियम, 1986 को जहां तक इसका संबंध उप पुलिस अधीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, योद्धक संचार, समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, योद्धक (संचार समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **आरंभिक गठन.**— विशेष सेवा ब्यूरो योद्धक (दूरसंचार) सेवाओं में विभिन्न श्रेणियों में नियोजित कार्मिक जो ऐसे पदों पर आदेश संख्यांक ए-12018/21/85-डीओ. I तारीख 7 अगस्त, 1986 द्वारा मंत्रिमंडल सचिवालय में भारत सरकार के आदेशों के अनुसार ऐसे पदों पर दीर्घ कालिक आधार पर हैं या प्रोन्नत हैं वे अन्यथा पद धारण

करने के लिए पात्र हैं तो वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त हुए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पूर्व उनमें अपने-अपने पदों में निरंतर सेवा प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में ली जाएगी।

**6. निरर्हता.-** वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**7. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.-** इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

**स्पष्टीकरण:** इस नियम के प्रयोजन के लिए, "शेष-1" से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:-

(i) कोड अक्षर शेष एस.एच.ए.पी.ई., जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस - मनोवैज्ञानिक

एच - श्रवण शक्ति

ए - उपांग (अपैन्डेजेस)

पी - शारीरिक क्षमता

ई - दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) "एस" कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखण्डों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

8. **अधिवर्षिता.**— इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई कमांडेंट के रैंक या नीचे की पंक्ति का अधिकारी उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा और इन नियमों के अधीन उप महानिरीक्षक या ऊपर की पंक्ति का नियुक्त हुआ कोई अधिकारी उस मास के अंतिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त होगा जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है:

परन्तु ऐसा अधिकारी जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष या साठ वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम तारीख के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

9. **गैर नागरिक की अपात्रता.**— कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु इस नियम में अंतर्विष्ट कोई बात उस बल में नेपाल या भूटान की प्रजा की नियुक्ति या नियोजन को वर्जित नहीं करेगी।

10. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

11. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उपमहानिरीक्षक (संचार)	02* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित (योधक)	वेतन बैंड-4 (37400-67000 रु.) और ग्रेड वेतन 8900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन द्वारा	प्रोन्नति:- ऐसा कमांडेंट (संचार) जिसने समूह 'क' की कुल बीस वर्ष की सेवा के अध्यधीन उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो।  टिप्पण-1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. विशेष सचिव या सचिव, गृह मंत्रालय : अध्यक्ष 2. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आद्य से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	3. किसी अन्य केन्द्रीय पुलिस संगठन के महानिदेशक : सदस्य 4. संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय : सदस्य	
			<b>टिप्पण-2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।		
			<b>प्रतिनियुक्ति:</b> (क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या राज्य पुलिस के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर वेतन बैंड-4 (37400-67000रु.) और ग्रेड वेतन 8900रु. में सदृश पद धारण कर रहे हैं; और		
			(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों, अर्थात्:- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से दूर संचार इंजीनियरी या इलेक्ट्रिकल संचार इंजीनियरी या इलेक्ट्रानिक में डिग्री रखता हो या इलेक्ट्रानिक्स संस्थान का एसोसिएट सदस्य या समतुल्य हो या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् के अनुमोदित संस्थान से इलेक्ट्रानिक्स या दूरसंचार या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान में एम एस सी. या समतुल्य; और		
			(ii) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में होना चाहिए।		

1174 B/13-2

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>टिप्पण-1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण-2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण-3:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण-4:</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए: सशस्त्र बलों के ऐसे सेवानिवृत्त या निर्मुक्त अधिकारी जो दूरसंचार सेवा में सदृश पद या समतुल्य रैंक धारण किए हुए हों और उन्हें चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में होना चाहिए।</p> <p><b>टिप्पण:</b> सशस्त्र बलों के ऐसे अधिकारियों के संबंध में विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त या सेवानिवृत्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (संगठन में पद के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कमांडेंट (संचार)	06* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित (योधक)	वेतन बैंड-4 (37400-67000 रु.) और ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा	<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसा उप कमांडेंट (संचार) जिसने समूह 'क' सेवा के कुल सोलह वर्ष के अध्यक्षीन उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण-1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण-2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय : सदस्य</li> <li>3. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य</li> <li>4. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता



(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> (क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या राज्य पुलिस के ऐसे अधिकारी जो वेतन ग्रेड-4 (37400-67000रु.) और ग्रेड वेतन 8700रु. में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों, अर्थात्:-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से दूर संचार इंजीनियरी या इलेक्ट्रिकल संचार इंजीनियरी या इलेक्ट्रॉनिक्स में डिग्री रखता हो या इलेक्ट्रॉनिक्स संस्थान का एसोसिएट सदस्य या समतुल्य हो या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् के अनुमोदित संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स या दूरसंचार या सूचना प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान में एम एस सी. या समतुल्य; और</p> <p>(ii) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में होना चाहिए।</p> <p><b>टिप्पण-1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण-2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण-3:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण-4:</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		

1174 95 13-13

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)

**भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए:** सशस्त्र बलों के ऐसे सेवानिवृत्त या निर्मुक्त अधिकारी जो दूरसंचार सेवा में सदृश पद या समतुल्य रैंक धारण किए हुए हो और उन्हें चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में होना चाहिए।

**टिप्पण:** सशस्त्र बलों के ऐसे अधिकारियों के संबंध में विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त या सेवानिवृत्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (संगठन में पद के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. उप कमांडेंट (संचार)	24* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित (योधक)	वेतन बैंड-3 (15600-39100रू.) और ग्रेड वेतन 6600/- रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शतप्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	प्रोन्नति: ऐसा सहायक कमांडेंट (संचार) जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो। (क) किसी भी पंक्ति में इयूटी बटालियन में चार वर्ष की न्यूनतम सेवा की हो या इयूटी बटालियन में सहायक कमांडेंट (संचार) के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (ख) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में होना चाहिए।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति: 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 3. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय	लागू नहीं होता

**टिप्पण-1:** प्रतिनियुक्ति पर की गई सेवा या राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्थान में तैनाती आधार पर लगे रहना प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए ऐसे अधिकारियों की बाबत अनिवार्य क्षेत्र सेवा के लिए गणना में लिया जाएगा।

**टिप्पण-2:** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण-3:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोड़े केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी अन्योन्य का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> (क) केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या राज्य पुलिस के ऐसे अधिकारी जो वेतन बेंड-3 (15600-39100रु.) और ग्रेड वेतन 6600रु. में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों, अर्थात्:-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से दूर संचार इंजीनियरी या इलेक्ट्रिकल संचार इंजीनियरी या इलेक्ट्रॉनिक में डिग्री रखता हो या इलेक्ट्रॉनिक्स संस्थान का एसोसिएट सदस्य या समतुल्य हो या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् के अनुमोदित संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स या दूरसंचार या सूचना प्रौद्योगिकी या कंप्यूटर विज्ञान में एम एस सी. या समतुल्य; और</p> <p>(ii) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में होना चाहिए।</p>	<p>: सदस्य</p> <p>4. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल</p> <p>: सदस्य</p>	
			<p><b>टिप्पण-1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
				<p><b>टिप्पण-2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण-3:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण-4:</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	
			<p><b>भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए:</b> सशस्त्र बल के ऐसे निर्मुक्त या सेवानिवृत्त अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा जो दूरसंचार सेवा में सदृश पद या समतुल्य रैंक धारण किए हुए हों।</p> <p><b>टिप्पण:</b> सशस्त्र बलों के ऐसे अधिकारियों के संबंध में विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त या सेवानिवृत्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (संगठन में पद के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)</p> <p>चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में होना चाहिए।</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. सहायक कर्मिस्ट (संचार)	71* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय समूह राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-3 (15600-39100रू.) और ग्रेड वेतन 5400/- रू.	चयन	<p>35 वर्ष से अधिक नहीं</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p><b>टिप्पण-1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p><b>(1) आवश्यक:</b></p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से दूरसंचार इंजीनियरी या इलेक्ट्रिकल संचार इंजीनियरी या इलेक्ट्रॉनिक्स में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक्स संस्थान का एसोसिएट सदस्य या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद के अनुमोदित संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स या दूरसंचार या सूचना प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान में एम.एस.सी. या समतुल्य।</p> <p><b>(ख) शारीरिक और चिकित्सा मानदंड:</b></p> <p><b>(i) शारीरिक मानक:</b></p> <p>(क) पुरुष के लिए: ऊँचाई: 165 से.मी. सीना: 81 से.मी. (बिना फुलाये) 86 से.मी. (फुलाने पर) वजन: 50 कि.ग्रा. (ऊँचाई के अनुपात के अधीन)</p> <p>(ख) महिला के लिए: ऊँचाई: 157 से.मी. सीना: लागू नहीं होता वजन: ऊँचाई के अनुसार परंतु 46 कि. ग्रा. से कम न हो)</p>

1174 917/13-4

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)								
						<p><b>टिप्पण-1:</b> जहाँ तक ऊँचाई का संबंध है, न्यूनतम मानक पुरुषों के लिए शिथिल करके 160 से.मी. और महिलाओं के लिए शिथिल करके 152 से.मी. उन अभ्यर्थियों की बाबत किया जा सकता जो मूलवंश अर्थात् गढ़वाली, कुमाउनी, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमियों, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और उत्तर-पूर्व राज्य तथा हिमाचल प्रदेश से आने वाले व्यक्तियों से संबंधित हैं।</p> <p><b>टिप्पण-2:</b> मिजो और नागा सहित आदिवासी या जनजाति की बाबत जहाँ तक ऊँचाई का संबंध है, न्यूनतम मानक पुरुषों के लिए शिथिल करके 157.5 से.मी. और महिलाओं के लिए शिथिल करके 149.5 से.मी. किया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण-3:</b> जहाँ तक सीना मापन का संबंध है, गढ़वाल, कुमाउ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगराओं, मराठों, सिक्किमियों, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और उत्तर-पूर्व राज्य से संबंधित ऐसे पुरुष जिनकी ऊँचाई 160 से.मी. है, शिथिल करके 79-84 से.मी. और उन व्यक्तियों के लिए जिनकी ऊँचाई 157.5 से.मी. है, आदिवासी और जनजाति के के लिए बिना फुलाये 77 से.मी. और फुलाने पर 82 से.मी. की जा सकेगी।</p> <p><b>(ii) चिकित्सीय मानक:</b></p> <table><tr><td>दृष्टि (चश्मा या बिना चश्मा के)</td><td>सामान्य दृष्टि</td></tr><tr><td>दूर दृष्टि</td><td>बेहतर खराब</td></tr><tr><td>आँख आँख</td><td>आँख आँख</td></tr><tr><td>6/6 6/12</td><td>जे आई जे आई-आई</td></tr></table> <p>या</p> <p>6/9 6/9</p> <p>अभ्यर्थी को मिले हुए घुटने, सपाट तलतें, अंतस्फीत शिरा या दृष्टि तिर्यक (भेंगापन) नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। अभ्यर्थियों का इश्वरा परीक्षण तथा साथ ही एड्रिच-ग्रीन लेंटर्न परीक्षण द्वारा रंग दृष्टि का परीक्षण किए जाएंगे। उन्हें अच्छे शारीरिक और मानसिक स्वास्थ्य का और ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए जिससे उनके कर्तव्य के दक्षतपूर्ण पालन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p> <p><b>(II) वांछनीय:</b> उनके पास एन.सी.सी. 'बी' या एन.सी.सी. 'सी' प्रमाणपत्र होना चाहिए</p>	दृष्टि (चश्मा या बिना चश्मा के)	सामान्य दृष्टि	दूर दृष्टि	बेहतर खराब	आँख आँख	आँख आँख	6/6 6/12	जे आई जे आई-आई
दृष्टि (चश्मा या बिना चश्मा के)	सामान्य दृष्टि													
दूर दृष्टि	बेहतर खराब													
आँख आँख	आँख आँख													
6/6 6/12	जे आई जे आई-आई													

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दोनों सीधी भर्ती और प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	<p>(i) 75% प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा</p> <p>(ii) 25% सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसा निरीक्षक (संचार) जिसने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(क) चिकित्सा प्रवर्ग "शेप-1" में होना चाहिए।</p> <p>(ख) महानिदेशक द्वारा समय-समय पर प्रोन्नति संबंधी पाठ्यक्रमों में सफलतापूर्वक अर्हित होना चाहिए।</p> <p><b>टिप्पण-1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण-2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पृष्ठ पर करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष</li> <li>2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य</li> <li>3. उप सचिव, गृह मंत्रालय : सदस्य</li> <li>4. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> (क) वेतन बैंड-3 (15600-39100रु.) और ग्रेड वेतन 5400रु. में केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या राज्य पुलिस के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों।</p> <p><b>टिप्पण-1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण-2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण-3:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण-4:</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय उसके जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		



(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए:</b> सशस्त्र बल के ऐसे निर्मुक्त या सेवानिवृत्त अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा जो दूरसंचार सेवा में सदृश पद या समतुल्य रैंक धारण किए हुए हों।</p> <p><b>टिप्पण:</b> सशस्त्र बलों के ऐसे अधिकारियों के संबंध में विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त या सेवानिवृत्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (संगठन में पद के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में होना चाहिए।</p>		

[फा. सं. 17/5/एसएसबी/सीएससी/2010/एसएफएस]

डॉ. एन.एस. कल्सी, संयुक्त सचिव (पुलिस-II)

1174 957/12-5

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS****NOTIFICATION**

New Delhi, the 19th March, 2013

**G.S.R. 179(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), and in supersession of the Cabinet Secretariat, Special Service Bureau (Telecommunication) Service Rules 1986, in so far as it relates to the post of Deputy Superintendent of Police (Telecommunication), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Sashastra Seema Bal, Combatised Communication Group 'A' posts under the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Combatised (Communication Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2013.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.** - These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and Pay band and Grade Pay or Pay Scale.**— The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
4. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
5. **Initial constitution.**— The personnel employed in various grades in the Special Service Bureau Combatised (Telecommunication) services on a long term basis or promoted to such posts in pursuance of the Orders of the Government of India in the Cabinet Secretariat vide Order Number A-12018/21/85-DO.I dated the 7<sup>th</sup> August, 1986, shall, if otherwise eligible to hold the post, be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their continuous service in their respective posts immediately before the commencement of these rules shall be taken into account for the purpose of qualifying service for promotion.

**6. Disqualification.-** No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**7. Medical Fitness.-** Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.- For the purpose of this rule, "SHAPE-I" means Medical category defined as under:-

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eyesight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:-

- (a) Fit for all duties any where.
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes.
- (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have Limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters), Extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick Leave.
- (e) Permanently unfit for duties.

8. **Superannuation.** - An Officer appointed under these rules in the rank of Commandant and below shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years and an Officer appointed under these rules in the rank of Deputy Inspector General and above shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years.

Provided that an officer whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years or sixty years.

9. **Ineligibility of non-citizens.**- No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

10. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

11. **Saving.**- Nothing in these rules shall, affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

SCHEDULE						
Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Deputy Inspector General (Communication )	2*(2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band -4 (Rs. 37400-67000) plus Grade Pay of Rs. 8900/-	Selection	Not-applicable	Not-applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, If any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a departmental promotional committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Not-applicable	Not-applicable	By promotion failing which by deputation/re-employment	Promotion:-Commandant (Communication) with two years regular service in the grade subject to a total of twenty years Group 'A' service.  Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such	Group 'A' Departmental Promotion Committee:  1. Special Secretary or Secretary, Ministry of Home Affairs : Chairman  2. Director General, Sashastra Seema Bal : Member	Not applicable	

1174 99/13-6

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation</p> <p><b>Deputation:</b> (a) Officer of the Central Armed Police Forces or State Police holding analogous posts in the Pay Band-4 (Rs. 37400-67000) plus Grade Pay Rs. 8900 on regular basis; and</p> <p>(b) Possessing the following qualifications, namely :-</p> <p>(i) Should possess Degree in Telecommunication Engineering or Electrical Communication Engineering or Electronics from a recognised University or Institute or Associate Member of the Institution of Electronics and Telecommunication Engineer or Associate member of the Institution of Engineers or equivalent or M.Sc in Electronics or Telecommunication or Information Technology or Computer Science or equivalent from a recognized University or All India Council for Technical Education approved Institution; and</p> <p>(ii) Should be in medical Category SHAPE-1.</p>	<p>3. Director General of any other Central Police Organization : Member</p> <p>4. Joint Secretary (Police), Ministry of Home Affairs : Member</p>	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note-2:</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note-3:</b> The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note-4:</b> For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
			<p><b>For Ex-Servicemen on Deputation or re-employment.</b></p> <p>Retired or released Armed Forces Officers who have held analogous post or equivalent rank in the Telecommunication service who are in the Medical category SHAPE-I.</p> <p><b>Note:-</b> The Armed Forces Officers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year, shall also be considered. Such officers shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release or superannuation from the Armed Forces; thereafter they may continue on re-employment. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to the post in the organization.)</p>			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Commandant (Communication)	6*(2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-4 (Rs. 37400-67000) plus Grade Pay of Rs. 8700/-	Selection	Not-applicable	Not-applicable



(8) Not-applicable	(9) Not-applicable	(10) By promotion failing which by deputation/re-employment	(11) Promotion:- Deputy Commandant (Communication) with ten years regular service in the grade subject to a total of sixteen years Group 'A' service.  Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.  Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.	(12) Group 'A' Departmental Promotion Committee:  1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman  2. Joint Secretary (Police), Ministry of Home Affairs, : Member  3. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member  4. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member	(13) Not applicable
-----------------------	-----------------------	--	---	--	------------------------

1174 97/13-7

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>Deputation:</b> (a) Officer of the Central Armed Police Forces or State Police holding analogous posts on regular basis in the Pay Band-4 (Rs. 37400-67000) plus Grade Pay Rs. 8700; and</p> <p>(b) Possessing the following qualifications, namely :-</p> <p>(i) Should possess Degree in Telecommunication Engineering or Electrical Communication Engineering or Electronics from a recognized University or Institute or Associate Member of the Institution of Electronics and Telecommunication Engineers or Associate member of the Institution of Engineers or equivalent or M.Sc in Electronics or Telecommunication or Information Technology or Computer Science or equivalent from a recognized University or All India Council for Technical Education approved Institution; and</p> <p>(ii) Should be in medical Category SHAPE-1.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note-2:</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>Note-3:</b> The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note-4:</b> For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p><b>For Ex-Servicemen Deputation or re-employment.</b></p> <p>By deputation or re-employment of released or retired Armed Forces Officers who have held analogous post in the Telecommunication service and should be in the Medical category SHAPE-I</p> <p><b>Note:-</b> The Armed Forces Officers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year, shall also be considered. Such officers shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release/superannuation from the Armed Forces; thereafter they may continue on re-employment. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to the post in the organization.)</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Deputy Commandant (Communication)	24*(2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-3 (Rs. 15600-39100) plus Grade Pay of Rs. 6600/-	Selection	Not-applicable	Not-applicable
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Not-applicable	Not-applicable	100% by promotion failing which by deputation/re-employment	<p><b>Promotion:-</b> (Communication) with five years regular service in the grade;</p> <p>(a) Must have rendered a minimum of four years of service in duty battalions in any rank or two years regular service as Assistant Commandant (Communication) in duty battalions; and</p> <p>(b) Should be in the Medical category SHAPE-1</p> <p><b>Note-1 :</b> The service rendered on deputation or attachment or posting basis in National Level Training Institution shall be counted towards the mandatory field service in respect of such officers for the purpose of promotion.</p> <p><b>Note-2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	Group 'A' Departmental Promotion Committee:  1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman  2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member  3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member  4. Deputy Inspector, General, Sashastra Seema Bal : Member	Not applicable	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>Note-3:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation</p> <p><b>Deputation:</b>(a) Officer of the Central Armed Police Forces or State Police holding analogous posts in the Pay Band-3 (Rs.15600-39100) plus Grade Pay Rs. 6600/-; and</p> <p>(b) Possessing the following qualifications, namely :-</p> <p>(i) Should possess Degree in Telecommunication Engineering or Electrical Communication Engineering or Electronics from a recognized University or Institute or Associate Member of the Institution of Electronics and Telecommunication Engineer or Associate member of the Institution of Engineers or equivalent or M.Sc in Electronics or Telecommunication or Information Technology or Computer Science or equivalent from a recognized University or All India Council for Technical Education approved Institution; and</p> <p>(ii) Should be in medical Category SHAPE-1.</p>		

1174 95/13-8

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note-2:</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note-3:</b> The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note-4:</b> For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>		

(8)			(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
					<p><b>For Ex-Servicemen Deputation or re-employment.</b></p> <p>By deputation or re-employment of retired or released Armed Forces Officers who have held analogous post or equivalent rank in the Telecommunication service.</p> <p><b>Note:-</b> The Armed Forces Officers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year, shall also be considered. Such officers shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release/superannuation from the Armed Forces; thereafter they may continue on re-employment. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to the post in the organization.)</p> <p>Should be in the Medical category SHAPE-I.</p>		

(1) Assistant Commandant (Communication)	(2) 71* (2013) *Subject to variation dependent on workload	(3) General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatized)	(4) Pay Band -3 (Rs. 15600-39100) plus Grade Pay of Rs. 5400/-	(5) Selection	(6) Not exceeding 35 years of age  (Relaxable upto 5 years for Government servants, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).  <b>Note-1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub- Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep).	(7) <b>(I) Essential:</b> (a) Degree in Telecommunication Engineering or Electrical Communication Engineering or Electronics from a recognized University or Institute or Associate Member of the Institution of Electronics and Telecommunication Engineer or Associate member of the Institution of Engineers or equivalent or M.Sc in Electronics or Telecommunication or Information Technology or Computer Science or equivalent from a recognized University or All India Council for Technical Education approved Institution.  <b>(b) Physical and Medical Standards:</b>  (i) <b>Physical Standard :</b> (a) For male: Height : 165 cms. Chest : 81 cms. (unexpanded), : 86 cms. (expanded) Weight: 50 Kgs. (Subject to the proportionate of height)  (b) For female: Height : 157 cms. Chest : Not-applicable. Weight: According to height but not less than 46 Kgs.
---	--	---	--	------------------	--	--



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)																								
						<p><b>Note-1:</b> The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 160 cms for male and 152 cms for female in respect of candidates belonging to the races, namely, Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North-Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p> <p><b>Note-2:</b> The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 157.5 cms for male and 149.5 cms for female in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p> <p><b>Note-3:</b> The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed to 79-84 cms for male having height 160 cms belonging to hill areas of Garwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North-Eastern States and 77 cms unexpanded and 82 cms expanded for Adivasis or Tribals for those having height 157.5 cms.</p> <p>(ii) Medical Standard:</p> <table border="0"> <tr> <td colspan="3">Eye Sight (with or without glasses)</td> </tr> <tr> <td>Distant vision</td> <td colspan="2">Near vision</td> </tr> <tr> <td>Better</td> <td>Worse</td> <td>Better</td> </tr> <tr> <td>Worse</td> <td>Eye</td> <td>Eye</td> </tr> <tr> <td>6/6</td> <td>6/12</td> <td>JI</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>JII</td> </tr> <tr> <td colspan="3">or</td> </tr> <tr> <td>6/9</td> <td colspan="2">6/9</td> </tr> </table> <p>The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose Veins or squint in eyes and they should possess high colour vision. The candidates will be tested for colour vision by Ishahara's test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any Physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>(II) Desirable : Possession of NCC 'B' or 'C' Certificate.</p>	Eye Sight (with or without glasses)			Distant vision	Near vision		Better	Worse	Better	Worse	Eye	Eye	6/6	6/12	JI			JII	or			6/9	6/9	
Eye Sight (with or without glasses)																														
Distant vision	Near vision																													
Better	Worse	Better																												
Worse	Eye	Eye																												
6/6	6/12	JI																												
		JII																												
or																														
6/9	6/9																													

117495/13-9

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not-applicable	Two years for both direct recruits and promotees	(i) 75% by promotion failing which deputation or re-employment. (ii) 25% by direct recruitment	<p><b>Promotion:</b> Inspector (Communication) with three years regular service in the grade.</p> <p>(a) Should be in the medical category 'SHAPE-1'.</p> <p>(b) Should have successfully qualified the promotional courses as prescribed by the Director General from time to time.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <p>1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member</p> <p>4. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p>	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>Deputation:</b> Officer of the Central Armed Police Forces or State Police holding analogous posts in the Pay Band-3 (Rs.15600-39100) plus Grade Pay Rs. 5400 and possessing the qualification prescribed for direct recruitment under column (7).</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note-2:</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note-3:</b> The Upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note-4:</b> For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>For Ex-Servicemen - Deputation or re-employment.</b></p> <p>By deputation or re-employment of retired or released Armed Forces Officers who have held analogous post or equivalent rank in the Telecommunication service.</p> <p><b>Note:-</b> The Armed Forces Officers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year, shall also be considered. Such officers shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release/superannuation from the Armed Forces; thereafter they may continue on re-employment. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to the post in the organization.)</p> <p>Should be in the Medical category SHAPE-I.</p>		

[F. No. 17/5/SSB/CSC/2010/SFS]

Dr. N. S. KALSL, Jr. Secy. (Police-II)